

**БИЗНЕС-КЛУБ ТИНЕЙДЖЕРОВ: МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ
В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ТВОРЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ. ВЫП. 2**

Беседин А.Л.

**BUSINESS-CLUB OF TEENAGERS: MANAGEMENT AND MARKETING
WITHIN THE SYSTEM OF MODERN CREATIVE TRAINING. ISSUE 2**

Besedin A.L.

Данная книга является второй в серии из 28 публикаций (выпусков) под единым названием «Бизнес-клуб тинейджеров». Каждая публикация, выполненная в своеобразной манере автора, оформлена в виде одного заседания Бизнес-клуба и является комплексным достаточно завершенным обучающим, развивающим и познавательным фрагментом современной системы знаний по менеджменту и маркетингу.

**БИЗНЕС-КЛУБ ТИНЕЙДЖЕРОВ: МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ
В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ТВОРЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ. ВЫП. 3**

Беседин А.Л.

**BUSINESS-CLUB OF TEENAGERS: MANAGEMENT AND MARKETING
WITHIN THE SYSTEM OF MODERN CREATIVE TRAINING. ISSUE 3**

Besedin A.L.

Данная книга является третьей в серии из 28 публикаций (выпусков) под единым названием «Бизнес-клуб тинейджеров». Каждая публикация, выполненная в своеобразной манере автора, оформлена в виде одного заседания Бизнес-клуба и является комплексным достаточно завершенным обучающим, развивающим и познавательным фрагментом современной системы знаний по менеджменту и маркетингу.

**РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПОЗИЦИИ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА:
КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ,
БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ**

Беседин А.Л.

**THE ENTERPRISE RESTRUCTURING FROM THE PERSPECTIVE OF THE SYSTEMATIC
APPROACH: THE CONCEPTUAL MODELS, STRATEGIC SOLUTIONS,
BUSINESS – PROCESSES, & BUSINESS – UNITS.**

Besedin A.L.

Книга призвана помочь менеджерам сформировать целостное представление о возможностях использования системного подхода для принятия наиболее эффективных решений при проведении реструктуризации предприятия. При этом особое внимание уделяется системному стилю мышления менеджера, основанному на интеграции лучших идей прошлого и настоящего в области философии, технологии и техники менеджмента. Подробно рассмотрены вопросы, касающиеся ключевых проблем реструктуризации предприятия: принятие стратегических решений, формирование корпоративной культуры, проектирование бизнес-процессов, построение организационной структуры и управление изменениями.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

**СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ
СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Беседин А.Л.

**THE SYSTEMATIC APPROACH TO THE PERSONNEL MANAGEMENT
WITHIN THE MODERN MANAGEMENT CONCEPT**

Besedin A.L.

Книга охватывает широкий круг вопросов, раскрывающих значимость и роль менеджмента персонала для повышения эффективности деятельности организации. Управление человеческими ресурсами организации рас-

смачивается с позиций системного подхода к ее деятельности в условиях изменяющейся внешней среды. При этом отправной точкой в совершенствовании знаний, умений и навыков менеджера по персоналу является формирование системного стиля мышления. Основное внимание уделено описанию механизма влияния стратегии, корпоративной культуры и принципов организационного строительства на процесс управления персоналом.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ТУРБУЛЕНТНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СРЕДЕ: ВЫЖИВАНИЕ, РЕФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ

Беседин А.Л.

THE MANAGEMENT THEORY OF MODERN ORGANIZATION IN THE TURBULENT ECONOMIC – SOCIALLY ENVIRONMENT: SURVIVAL, REFORMATION, & DEVELOPMENT

Besedin A.L.

Рассмотрены вопросы построения экономической теории функционирования организаций, отображенной в виде системы агрегированных моделей, позволяющих составить целостное представление о закономерностях, процессах и существенных связях, проявляющихся при решении задач, связанных с выживанием, реформированием и развитием современных предприятий. Разработанные модели позволяют вскрыть механизмы наиболее важных процессов жизнедеятельности предприятий, оценить последствия принимаемых решений, найти наиболее предпочтительные и устойчивые структуры и режимы функционирования организаций как в процессе их реформирования, так и после проведения намеченных реформ.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам коммерческих и некоммерческих организаций, научно-исследовательским работникам, докторантам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, а также широкому кругу лиц, интересующихся современной экономической теорией и ее прикладными аспектами.

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

Беседин А.Л.

THE METHODOLOGICAL – THEORETICAL BASES OF ENTERPRISES REFORMATION OF ECONOMY REAL SECTOR

Besedin A.L.

Рассмотрены ключевые аспекты построения теории и методологии реформирования предприятий реального сектора экономики с учетом глобализационных процессов, изменения макро- и микроэкономических факторов национальной экономики и задач устойчивого развития регионов. Концепция реформирования предприятий ориентирована на активное внедрение инноваций в их деятельность, построена на основе теории систем, системного анализа, теории хаоса и синергетики, носит целостный характер и охватывает все этапы подготовки и проведения реформ от формирования инновационного замысла и принятия стратегических управленческих решений вплоть до их интеграции во все процессы и структурные элементы производства продукции.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам предприятий реального сектора экономики, научно-исследовательским работникам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, специализирующимся в области управления предприятиями и проведения реформирования их деятельности.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

Василенко Н.В.

INSTITUTIONAL ECONOMY

Vasilenko N.V.

В настоящее время российская экономика и общество в целом подвергаются реформированию с целью перехода к инновационному развитию, являющемуся в наши дни, по мнению многих авторов, основным условием экономического роста. Важнейшим фактором успеха в данной области является качества институциональной среды. Это актуализирует институциональный подход к исследованию социально-экономических явлений, разрабатываемый в настоящее время разными отраслями научного знания. Среди них особое место занимает институ-