

смачивается с позиций системного подхода к ее деятельности в условиях изменяющейся внешней среды. При этом отправной точкой в совершенствовании знаний, умений и навыков менеджера по персоналу является формирование системного стиля мышления. Основное внимание уделено описанию механизма влияния стратегии, корпоративной культуры и принципов организационного строительства на процесс управления персоналом.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

### **ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ТУРБУЛЕНТНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СРЕДЕ: ВЫЖИВАНИЕ, РЕФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ**

**Беседин А.Л.**

### **THE MANAGEMENT THEORY OF MODERN ORGANIZATION IN THE TURBULENT ECONOMIC – SOCIALLY ENVIRONMENT: SURVIVAL, REFORMATION, & DEVELOPMENT**

**Besedin A.L.**

Рассмотрены вопросы построения экономической теории функционирования организаций, отображенной в виде системы агрегированных моделей, позволяющих составить целостное представление о закономерностях, процессах и существенных связях, проявляющихся при решении задач, связанных с выживанием, реформированием и развитием современных предприятий. Разработанные модели позволяют вскрыть механизмы наиболее важных процессов жизнедеятельности предприятий, оценить последствия принимаемых решений, найти наиболее предпочтительные и устойчивые структуры и режимы функционирования организаций как в процессе их реформирования, так и после проведения намеченных реформ.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам коммерческих и некоммерческих организаций, научно-исследовательским работникам, докторантам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, а также широкому кругу лиц, интересующихся современной экономической теорией и ее прикладными аспектами.

### **ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ**

**Беседин А.Л.**

### **THE METHODOLOGICAL – THEORETICAL BASES OF ENTERPRISES REFORMATION OF ECONOMY REAL SECTOR**

**Besedin A.L.**

Рассмотрены ключевые аспекты построения теории и методологии реформирования предприятий реального сектора экономики с учетом глобализационных процессов, изменения макро- и микроэкономических факторов национальной экономики и задач устойчивого развития регионов. Концепция реформирования предприятий ориентирована на активное внедрение инноваций в их деятельность, построена на основе теории систем, системного анализа, теории хаоса и синергетики, носит целостный характер и охватывает все этапы подготовки и проведения реформ от формирования инновационного замысла и принятия стратегических управленческих решений вплоть до их интеграции во все процессы и структурные элементы производства продукции.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам предприятий реального сектора экономики, научно-исследовательским работникам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, специализирующимся в области управления предприятиями и проведения реформирования их деятельности.

### **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА**

**Василенко Н.В.**

### **INSTITUTIONAL ECONOMY**

**Vasilenko N.V.**

В настоящее время российская экономика и общество в целом подвергаются реформированию с целью перехода к инновационному развитию, являющемуся в наши дни, по мнению многих авторов, основным условием экономического роста. Важнейшим фактором успеха в данной области является качества институциональной среды. Это актуализирует институциональный подход к исследованию социально-экономических явлений, разрабатываемый в настоящее время разными отраслями научного знания. Среди них особое место занимает институ-