

**РАЗРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ****Ивасенко А.Г., Никонова Я.И., Плотникова Е.Н.****DEVELOPMENT OF MANAGEMENT DECISIONS****Ivasenko A.G., Nikonova Y.I., Plotnikova E.N.**

Теория принятия решения возникла и развивалась одновременно с возникновением и развитием управления. Управление в человеческом обществе существовало испокон веков. Любое государственное устройство, любая организованная человеческая деятельность предполагает, что существует объект управления (то, чем управляют) и субъект управления (тот, кто управляет).

Вся история человечества представляется набором различного рода решений и их последствий. Одни решения определяли судьбы целых народов на длительные времена, другие были менее значимые, третьи принимались человеком лично для себя. Во всех случаях было нечто общее в процедурах разработки и реализации решений. Разделение труда и выделение управленческих функций в отдельную сферу деятельности большого числа людей обусловило и дифференциацию решений – выделились управленческие решения (УР).

Деятельность любой организации может быть представлена как непрерывный цикл по разработке, принятию (выбору) и реализации решений. Среди них, УР является основным видом решения, осуществляемое линейными и функциональными руководителями. Разработка, принятие и реализация УР основаны на теоретических и методических положениях отечественных и зарубежных ученых, а также накопленном и систематизированном практическом опыте.

Разработка решений для руководителей включена в их функциональные обязанности, в рамках которых они имеют набор прав и ответственности. В последнее время большое внимание уделяется социальной и экологической ответственности руководителя за результаты, принятое им управленческое решение перед своими подчиненными и обществом в целом. Управленческое решение должно поддерживать общемировую стратегию устойчивого развития общества. Кроме того, решения должны учитывать постоянные изменения параметров внешней среды и поэтому требуется постоянное регулирование деятельности организации со стороны руководителя. Оно достигается за счет разработки и реализации многообразных решений, от качества и оперативности которых зависит эффективность деятельности организации. Управленческое решение - это главный элемент в деятельности любого руководителя, поэтому многие ученые уделяли этому вопросу значительное место в своих научных работах. Среди них можно выделить академика Берга А.И., Богданова А.А., Гвишиани Д.М., Райфа Х. и Райфа Г., Цыгичко А.Н. и Цыгичко В.Н. Ими разработаны основные принципы формирования УР и предъявляемые к ним требования. Эти разработки прошли испытания многих десятилетий и имеют большое значение для новых поколений руководителей организаций.

Учебная дисциплина «Методы принятия управленческих решений» относится к базовой части математического и естественнонаучного цикла. Она соединяет в себе философскую, экономическую, математическую тематику и вопросы управления.

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» непосредственно связана и базируется на совокупности таких дисциплин, как теория управления и теория организации, компьютерная подготовка (программирование и ЭВМ), информатика, статистика, менеджмент, информационные технологии управления, а также специальных отраслевых дисциплин – микроэкономика, управление качеством и др. Предполагает знание методов моделирования и оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, организации и планирования производства, информационных систем, а также умение работать на персональном компьютере.

Изучение настоящей дисциплины обеспечивает получение знаний, способствующих в дальнейшем изучению таких дисциплин, как производственная логистика, организация производства, экономика предприятия, управление производством, маркетинг, исследование систем управления, внутрифирменное планирование, управление предприятием, инновационный менеджмент, стратегический менеджмент, анализ финансово-хозяйственной деятельности и др.

Предметом курса «Методы принятия управленческих решений» является процесс разработки управленческих решений – одного из наиболее важных управленческих процессов. От обеспечения его эффективности в значительной мере зависит успех всего предпринятого менеджером дела.

Современная наука в области принятия решений поднялась на качественно новый уровень, на ее основе разработаны эффективные управленческие технологии, позволяющие решать сложные управленческие задачи, характерные для современных организаций. Развитие науки управления требует использования новых подходов к разработке управленческих решений, базирующихся на использовании современного математического аппарата и новой вычислительной техники. При этом появляется возможность использования в полной мере системного подхода при выборе и обосновании управленческого решения.

Изучение этого курса поможет будущему менеджеру, владеющему технологиями выработки принятия и реализации управленческого решения осуществить эффективное управление организацией в сложной, подчас изменяющейся экономической обстановке.

Главная цель дисциплины – дать студентам совокупность теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений. При изучении дисциплины особое внимание уделяется методам и формам разработки и принятия управленческих решений, вопросам повышения их эффективности (экономической, организационной, социальной и др.). Это способствует совершенствованию управления компанией на основе использования новых форм организации, управления, ЭММ и ЭВМ в условиях рыночной экономики, коренной перестройки управления экономикой.

Учебное пособие содержит систематизированное изложение методологических, организационных и технологических основ принятия управленческих решений в экономике. Большое внимание уделено основам процесса разработки управленческих решений, описанию конкретных технологий разработки решений в условиях определенности, неопределенности и риска. Особое значение учебному пособию придается организационные и социально-психологические вопросы разработки управленческих решений.

Предлагаемое учебное пособие подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата).

### **НЕКОТОРЫЕ АЛГОРИТМЫ МЕТОДА ШТРАФНЫХ ФУНКЦИЙ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ**

**Исавнин А.Г., Хамидуллин М.Р.**

### **SOME ALGORITHMS OF PENALTY FUNCTIONS METHOD & ITS APPLICATION TO THE ECONOMIC CHALLENGES SOLUTION**

**Isavnin A.G., Khamidullin M.P.**

Для метода штрафных функций с неполной минимизацией вспомогательных функций предложена концепция построения нескольких модифицированных алгоритмов. Произведен сравнительный анализ эффективности таких алгоритмов и показана их практическая значимость для решения ряда экономических задач (задача об оптимальном распределении ресурсов, задача об оптимальном управлении запасами, задача о замене оборудования) и некоторых других задач выпуклого программирования. Разработано программное приложение в среде Borland Delphi с синтаксическим анализатором формул для решения задач подобного класса.

### **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

**Кифа Л.Л.**

### **PERSONNEL MANAGEMENT**

**Kifa L.L.**

Учебно-методическое пособие является изданием, в котором комплексно изложены вопросы управления персоналом для студентов, обучающихся по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом (38.03.03 по ФГОС 3+).

Автор структурирует учебный курс на основе изучения и обобщения существующей практики работы с персоналом и в соответствии с положениями Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента.

Пособие будет интересно студентам высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, а также всех тех, кого интересуют вопросы технологии и методологии управления персоналом организации.

Управление персоналом организации в современных условиях представляет собой один из важнейших вопросов современного менеджмента.

Конкуренция на рынке труда влечет изменения в работе кадровых служб, приоритетным направлением деятельности которых является организация и контроль над работой персонала предприятий. Сегодня персонал является важнейшим стратегическим фактором, определяющим будущее организации любой организационно-правовой формы. В этой связи перед руководством встают другие задачи, и кадровик из учетчика превращается в менеджера.

В настоящем учебно-методическом пособии изложены материалы по методике изучения дисциплины «Управление персоналом», состоящей из разделов: организация процесса управления персоналом, технология управления персоналом и оценка эффективности управления персоналом.

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части профессионального цикла, в результате изучения которой, у студента могут быть сформированы компетенции, отраженные во ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.03 (080400.62) Управление персоналом.

Цель изучения дисциплины – сформировать у студентов целостное представление о роли управления персоналом в управлении организацией; о работе кадровой службы в организациях, ее функциях, задачах и методах работы, а также сформировать готовность к участию в проектировании систем и процессов управления персоналом.

### **ТНК РОССИИ**

**Климовец О.В.**

### **TRANSNATIONAL CORPORATIONS OF RUSSIA**

**Klimovets O.V.**

В учебном пособии рассматривается новейшее явление в мировой экономике XXI века – формирование и развитие российских транснациональных корпораций. Впервые в отечественной и зарубежной литературе анализируется резкий взлёт российских компаний в качестве новых значимых игроков международного бизнеса, который оказался весьма неожиданным для многих наблюдателей.