

Предлагаемое учебное пособие подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата).

НЕКОТОРЫЕ АЛГОРИТМЫ МЕТОДА ШТРАФНЫХ ФУНКЦИЙ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Исавнин А.Г., Хамидуллин М.Р.

SOME ALGORITHMS OF PENALTY FUNCTIONS METHOD & ITS APPLICATION TO THE ECONOMIC CHALLENGES SOLUTION

Isavnin A.G., Khamidullin M.P.

Для метода штрафных функций с неполной минимизацией вспомогательных функций предложена концепция построения нескольких модифицированных алгоритмов. Произведен сравнительный анализ эффективности таких алгоритмов и показана их практическая значимость для решения ряда экономических задач (задача об оптимальном распределении ресурсов, задача об оптимальном управлении запасами, задача о замене оборудования) и некоторых других задач выпуклого программирования. Разработано программное приложение в среде Borland Delphi с синтаксическим анализатором формул для решения задач подобного класса.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Кифа Л.Л.

PERSONNEL MANAGEMENT

Kifa L.L.

Учебно-методическое пособие является изданием, в котором комплексно изложены вопросы управления персоналом для студентов, обучающихся по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом (38.03.03 по ФГОС 3+).

Автор структурирует учебный курс на основе изучения и обобщения существующей практики работы с персоналом и в соответствии с положениями Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента.

Пособие будет интересно студентам высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, а также всех тех, кого интересуют вопросы технологии и методологии управления персоналом организации.

Управление персоналом организации в современных условиях представляет собой один из важнейших вопросов современного менеджмента.

Конкуренция на рынке труда влечет изменения в работе кадровых служб, приоритетным направлением деятельности которых является организация и контроль над работой персонала предприятий. Сегодня персонал является важнейшим стратегическим фактором, определяющим будущее организации любой организационно-правовой формы. В этой связи перед руководством встают другие задачи, и кадровик из учетчика превращается в менеджера.

В настоящем учебно-методическом пособии изложены материалы по методике изучения дисциплины «Управление персоналом», состоящей из разделов: организация процесса управления персоналом, технология управления персоналом и оценка эффективности управления персоналом.

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части профессионального цикла, в результате изучения которой, у студента могут быть сформированы компетенции, отраженные во ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.03 (080400.62) Управление персоналом.

Цель изучения дисциплины – сформировать у студентов целостное представление о роли управления персоналом в управлении организацией; о работе кадровой службы в организациях, ее функциях, задачах и методах работы, а также сформировать готовность к участию в проектировании систем и процессов управления персоналом.

ТНК РОССИИ

Климовец О.В.

TRANSNATIONAL CORPORATIONS OF RUSSIA

Klimovets O.V.

В учебном пособии рассматривается новейшее явление в мировой экономике XXI века – формирование и развитие российских транснациональных корпораций. Впервые в отечественной и зарубежной литературе анализируется резкий взлёт российских компаний в качестве новых значимых игроков международного бизнеса, который оказался весьма неожиданным для многих наблюдателей.